

中共衢州市城市建设投资集团有限公司委员会文件

衢城投党委发〔2019〕13号

中共衢州市城市建设投资集团有限公司委员会 2019年度党建工作计划

为进一步加强集团公司党组织建设，强化党员责任意识，明确党建工作重点，现结合单位实际，制定2019年度党建工作计划如下：

一、指导思想

全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真贯彻落实省委、市委和国资委党委对党建工作的安排部署，落实新时代党的建设总要求，进一步解放思想，改革创新，真抓实干，努力把党支部打造得更加坚强有力，坚持党建引领，促进中心工作，为城投事业不断发展提供政治保证。

二、工作目标及重点

（一）强化学习教育、提高党员干部理论素养

1. 提高政治站位，树牢“四个意识”，以党委理论中心组学习为抓手，坚持集中学习和个人自学相结合，不断深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神，学习党章和党的路线、方针、政策，省委、市委重要会议精神，学习法律、法规、深化国有企业改革的精神等。

2. 按照上级要求认真开展“不忘初心、牢记使命”活动，坚持理论教育和实践工作相结合。通过学习教育，不断提高党员干部的服务意识、工作效率和工作质量，转变工作作风，争创一流业绩，始终保持共产党员的先进性。

（二）结合实际开展党建专项活动

1. 开展“红旗引领、水润衢城”党建示范点品牌创建活动。坚持党建统领、服务中心的原则，以“党建加服务”的方式，结合供水服务工作的特点，总结提炼供水服务各个岗位可量化细化操作性强的标准化手册，进一步提升了服务工作的水平。

2. 开展“党建加项目”活动，四省边际中心医院专班与项目部联合成立临时党支部，充分发挥党员先锋模范作用，通过开展党员攻坚活动，进一步激发广大参建员工的建设热情，充分调动各参建单位的积极性、主动性，凝聚力量，集聚智慧，激发活力，鼓舞斗志，全力以赴把项目建设成为示范工程、精品

工程。

3. 深化党建工作，不断培育新亮点、打造新标杆；继续推进窗口单位“党员示范岗”“劳动者港湾”和“党员志愿者”活动等载体建设，严格落实责任。加深党员以身作则、强化服务意识，提高服务水平。

（三）立足规范推进党组织建设

1. 完善规章制度并认真执行。不断建立完善党建工作制度，通过制度建设全面提升党支部工作水平，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。严格落实“三会一课”制度。一是党支部每月召开1次支委会、1次“主题党日”活动、每季度召开1次党员大会。二是坚持民主评议党员和组织生活会制度。每年召开1次，大力倡导批评与自我批评的良好风气，真正达到解决问题、触动思想、促进工作的作用。三是集团班子成员按照上级要求每年召开1次民主生活会，查找班子成员工作中存在的问题，开展批评与自我批评。

2. 做好党员管理和组织发展工作。按照发展党员要求，结合集团工作实际，以党支部为单位，加强对新进职工的教育管理，引导优秀青年向党组织靠拢；进一步完善支部推优、党员发展，做好入党积极分子的考察和培养、预备党员按期转正等工作，保证党员发展、党员培养工作顺利进行。

3. 推进党建阵地建设。按照党建阵地建设规范化标准，结合各支部的实际情况，开展党建阵地建设，确保每个支部有一

个相对规范的活动学习场地。

（四）围绕国企改革抓好廉政建设

认真执行廉洁自律规定，从管钱、管物、管人三方面入手，不断深化制度建设、制度制约，积极配合上级监督检查，强化作风建设，保证廉洁自律工作落到实处。

1. 提高政治站位，营造风清气正的政治生态。按照全面从严治党要求，始终践行“两个维护”，强化政治纪律和组织纪律，有力推进各级党组织主体责任的落实，打造风清气正的政治生态；深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，纵深推进廉政风险防控；加大集团内部的作风建设，严格执纪问责，做到抓小抓早，防微杜渐，着力改进干部职工工作作风，营造风清气正的干事环境。

2. 反腐机制嵌入业务平台运行，规范用权。一是坚持推进平台的法制化，厘清职责边界，增强依法依规办事意识，坚持管理与服务并重，工作到位不越位。二是坚持推进平台的信息化，建立信息公开、共享机制，提高工作信息的透明度，采用信息化的审核流程，确保工作过程“留痕”，提升监管效能。三是坚持推进平台的标准化，建立标准化的监管体系，对内实现业务流程、监管内容等方面的标准化，对外实现报告模板、政策解答、处理口径等方面的标准化，促使干部勤勉尽责，监管公平公正、风险可控。

3. 健全制度建设，强化贯彻执行。面对转型升级后的大城投，

从廉政风险防控入手，扎实推进构建管理规章制度、监管实施办法、业务操作细则三个层次的国有企业惩防体系建设，确保风险全覆盖、责任全落实，强化内控执行督查，确保内控制度执行到位。

4. 强化执纪监督，发挥纪检组织作用。严肃查处党员干部违纪违规行为和责任追究。针对违纪违规现象，认真分析原因，发挥其在教育警示、制度完善方面的治本功能。

5. 探索建立容错机制，营造干事平台。要把“严管加厚爱”体现到制度层面，旗帜鲜明地树立“允许改革有失误，但不允许不改革，允许干事出差错，但不允许不干事”的导向，切实保护作风正派、敢说敢为、锐意进取的干部。

三、工作要求

（一）加强组织领导。各党组织要把党建工作任务推进作为抓基层打基础，认真学习贯彻党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措来抓，精心组织、压实责任。局属各基层党组织书记是直接责任人，要把落实党建工作任务推进作为今年基层党组织书记述职评议的重要内容，作为党建年度工作目标考核的重要内容。

（二）突出监督检查。各单位要把党建重点工作任务推进作为日常监督的一项重要内容，开展不定期检查并适时进行通报；对未按要求落实工作任务的责任单位和责任人，实行通报批评、约谈提醒；对思想不重视、工作不落实，造成严重负面

影响的，要对相关责任人予以问责、追责。

（三）健全工作机制。要充分运用网站、微信、宣传栏等各种媒介，大力宣传集团党建工作任务推进中的好做法、好经验，深入总结，树立典型，推动形成奋发有为、比学赶超的浓厚氛围。各单位要及时总结工作中好的经验和做法，主动宣传上报，并在实践基础上逐步形成长效机制，推动党建工作向纵深发展。

中共衢州市城市建设投资集团有限公司委员会

2019年3月6日

衢州市城市建设投资集团有限公司综合部 2019年3月6日印发
